

## ИНФОРМАЦИЯ

по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности  
МБУ «Управление по ремонту, строительству  
и инженерной инфраструктуре СГО» за 2022 год

### Выводы:

1. МБУ «Управление по ремонту, строительству и инженерной инфраструктуре СГО» создано в целях обеспечения условий нормального функционирования зданий, инженерных коммуникаций объектов социальной сферы и бесхозных объектов, обеспечения эффективного функционирования жилищно-коммунального хозяйства на территории СГО, организации реконструкции и текущего ремонта автомобильных дорог местного значения, осуществления функций заказчика по строительству, реконструкции, капитального ремонта объектов, находящихся в муниципальной собственности.

2. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с муниципальным заданием на оказание муниципальных услуг.

При проверке средств, выделенных на финансовое обеспечение муниципального задания установлено, что в течение года были дополнительно выделены средства в размере 306,1 тыс. руб. на уплату налогов за объект, который в конечном итоге не был принят на баланс Учреждения. Выделенные средства остались не востребованными и были перераспределены Учреждением самостоятельно на иные статьи расходов.

Учитывая, что в муниципальное задание могут включаться средства на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается имущество учреждения, соответственно средства в размере 306,1 тыс. руб. израсходованными по нецелевому назначению и подлежат возврату в бюджет СГО.

При проверке формирования и исполнения муниципального задания установлено следующее:

- сделать вывод о полноте отражения в утвержденном муниципальном задании всех видов деятельности учреждения не представляется возможным;
- квартальные отчеты о выполнении муниципального задания не несут информации о фактически выполненном объеме работ.

3. При проверке основных средств установлены нарушения в сфере управления и распоряжения муниципальным имуществом балансовой стоимостью 1 436,3 тыс. руб., в том числе:

- в бухгалтерском учете МБУ «УРСИИ СГО» не числятся 4 объекта, переданные в оперативное управление, также не отражена информация о полученных в безвозмездное пользование 4 помещений;
- на балансе Учреждения учтен объект в отсутствие правоустанавливающих документов;
- не оформлены в установленном порядке права на земельные участки.

4. При проверке использования средств на содержание автотранспорта установлено, что расходы по ремонту автомашин на сумму 202,4 тыс. руб. оплачены в отсутствие подтверждения факта в путевых листах нахождения автомашин на станции техобслуживания в день выполнения работ. Это ставит под сомнение фактическое выполнение работ.

5. Проверка расчетов с подотчетными лицами показала, что:

- излишне возмещены командировочные расходы в сумме 16,96 тыс. руб. Средства подлежат возврату в бюджет СГО.
- в нарушение порядка ведения кассовых операций выявлены случаи несоблюдения установленных сроков представления авансовых отчетов на сумму 653,5 тыс. руб.

6. При проверке расчетов по оплате труда установлены следующие нарушения:

- начисление и выплата заработной платы в 2022 году произведено с нарушением норм, установленных Положением № 150-па, а именно доля фонда оплаты труда работников административно- управленческого и вспомогательного персонала учреждения в фонде оплаты труда Учреждения составила 42,2% вместо 40%.

Сумма в размере 1 013,28 тыс.руб. является нецелевым расходованием средств бюджета СГО и подлежит возврату в бюджет СГО.

- Сотрудник учреждения был трудоустроен без образования, которое необходимо по занимаемой должности. Размер неправомерных выплат заработной платы сотруднику, работающему без требуемого образования за 2022 год составил 2 295,5 тыс.руб.
- При выборочной проверке должностных инструкций установлено, что уровень профессиональной подготовки сотрудников, необходимый для выполнения возложенных на него обязанностей, и требуемый стаж работы, не всегда соответствует требованиям, установленных ЕКС (утв. Постановлением Минтруда

России от 21.08.1998 № 37) (ред. от 27.03.2018). Что является нарушением ст. 144 ТК РФ.

За нарушение норм трудового законодательства работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

- повторно отмечаем, что в нарушение условий соблюдения размеров уровней среднемесячной заработной платы, отраженных в Постановлении Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 уровень среднемесячного заработка у сотрудников Учреждения значительно выше, чем у муниципальных служащих СГО по сопоставимым должностям.

- завышен размер выплат при командировке на 18,8 тыс. руб. Средства подлежат возврату.

- в нарушение постановления Правительства РФ от 12 апреля 2013 г. № 329 в показатели для премирования руководители не включен показатель «выполнение квоты по приему на работу инвалидов».

- повторно: считаем необходимым привести штатное расписание в соответствии с потребностями учреждения, т.к. сохраняется высокий процент вакантных ставок, за 2022 год - 17 %;

В дальнейшем также необходимо скорректировать ассигнования на ФОТ с учетом потребностей.

- С 2023 года Учреждение прекратило осуществлять строительный контроль по договорам на строительство, реконструкцию и ремонт объектов для муниципальных нужд СГО. Данная услуга оказывается Учреждением только на платной основе. При расчете субсидии на муниципальное задание на 2024 год необходимо уменьшать ее размер с учетом вышесказанного.

- В нарушение норм Постановления администрации СГО «Об использовании доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности муниципальных учреждений СГО» и Положения об оказании платных услуг МБУ «УРСИИ СГО» расходы на ФОТ (с учетом начислений) составили более 50%. Сверх установленного предела израсходована сумма 1 562,9 тыс. руб. Средства подлежат возврату на счет учреждения.

- Считаем необходимым привести к единообразию Положения по оплате труда в части порядка начисления выплат социального характера для всех учреждений СГО с учетом разъяснений государственных органов.

- В нарушение норм Закона РФ "О занятости населения в Российской Федерации" МБУ «УРСИИ СГО» не размещает информацию о имеющихся в Учреждении вакансиях. Этот факт содержит признаки административного правонарушения по ст. 19.7 КоАП РФ.

7. При проверке поступления и использования средств от приносящей доход деятельности выявлены нарушения:

- отнесение такого вида дохода как «Штрафы, пени, неустойки, возмещения ущерба» к платной деятельности Учреждения произведено с нарушением действующего законодательства.

В результате неправомερных действий МБУ «УРСИИ СГО», данные суммы не были направлены в бюджет СГО и расходовались учреждением на свое усмотрение (более 70% на выплаты дополнительных премий сотрудникам учреждения).

В 2022 году в форме штрафов (пеней неустойки) получены средства в размере – 1 645,6 тыс. руб., в том числе:

- 514,1 тыс. руб. – штрафы (пени, неустойки) по договорам, заключенным на осуществление бюджетных инвестиций (субсидия на капитальные вложения),

- 1 131, 5 тыс. руб. – штрафы (пени, неустойки) по заключенным договорам в рамках субсидии на иные цели (ремонт дорог, дворовых территорий и др.).

Средства в размере 1 645,6 тыс.руб. подлежат возврату в бюджет СГО со статьи платных услуг учреждения.

- не отражается на счетах бухгалтерского учета МБУ «УРСИИ СГО» дебиторская задолженность по оплате услуг содержания и текущему ремонту общего имущества шести многоквартирных домов, а также услуг по обеспечению холодного водоснабжения села Касиб и деревень Вильва и Лызиб.

Данный факт содержит признаки административного правонарушения, предусмотренного п.п. 2-4 ст. 15.15.6. Кодекса об административных правонарушениях в РФ, мера ответственности – наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1,0 тыс. руб. до 30,0 тыс. руб.

*Отчет по результатам проведенного контрольного мероприятия направлен главе городского округа – главе администрации Соликамского городского округа, в Думу Соликамского городского округа, в прокуратуру г. Соликамска.*